

โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลบึงบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายที่จะพัฒนาให้โรงพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีความมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนได้รับผลประโยชน์มีความสุขจากการบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรผู้ให้บริการ มีความสุขในการทำงาน มีการสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริการและบริหารอย่างมีคุณภาพ และเป็น บรรทัดฐานของสังคม ส่งผลให้เกิดความรักความสามัคคี มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าคุ้มทุน มีคุณภาพอย่าง ยั่งยืนในการให้บริการ ประชาชนมีความพึงพอใจ มีความสุขและเชื่อมั่นศรัทธาต่อโรงพยาบาล

หัวใจสำคัญของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ผู้บริหารจะต้องสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุก สายงาน ของโรงพยาบาลมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดย ทำเป็นนโยบายของโรงพยาบาล ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนลงมือปฏิบัติตามร่วมกัน เช่น มีความซื่อสัตย์ ความ รับผิดชอบ มีจิตอาสาเพื่อประโยชน์ของสังคม โดยโรงพยาบาลคุณธรรมนี้ หวังให้เกิดผล ๔ ด้าน คือ ความ รักความสามัคคี การประหยัดลดการสูญเสียค่าทรัพยากร การพัฒนาคุณภาพการบริการ และได้รับยกย่องชื่น ชมจากประชาชนผู้ใช้บริการ มั่นใจว่าโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข จะเป็นบรรทัดฐานของสังคมใน เรื่องของ การเป็นผู้ให้บริการด้วยความรู้คู่คุณธรรม ทั้งประชาชนผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมี ความสุขยิ่งขึ้น

โรงพยาบาลบึงบุรี ได้สนองนโยบายและมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาโรงพยาบาล ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน การก้าวสู่องค์กรคุณธรรม จะเป็นเสาหลักที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการสร้างความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจแก่ประชาชน คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ร่วมกับชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบุรี ได้ ดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๓ ได้ร่วมกันกำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล ขึ้น ๓ ประการ คือ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เลียสละ” และได้ประกาศใช้อัตลักษณ์โดยให้แต่ละหน่วยยึดถือ เป็นหลักปฏิบัติ ซึ่งผลการดำเนินงานเป็นที่น่าพอใจ จึงได้จัดทำโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาล บึงบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงานและประชาชนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เสริมแรงบันดาลใจบุคลากร ให้บุคลากรเข้าใจแนวคิดและหลักการโรงพยาบาลคุณธรรม/องค์กรคุณธรรม
๒. โรงพยาบาลบึงบุรีประกาศเน้นย้ำการปฏิบัติตามเจตนารมณ์และมีเป้าหมายสู่การบรรลุสู่องค์กรคุณธรรม
๓. เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริตแก่บุคลากร

เป้าหมายและตัวชี้วัด

โรงพยาบาลบึงบุรี ประกาศเจตนารมณ์และก้าวสู่โรงพยาบาลคุณธรรมภายใน วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสมัครใจเข้าร่วมโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการประกาศเป้าหมายการก้าวสู่ โรงพยาบาลคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม

๓. ร้อยละของคะแนนความสุขจากการทำงานเฉลี่ยของบุคลากรมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐
๔. ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจต่อการมารับบริการเฉลี่ยของผู้มารับบริการมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๕

๕. ข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต คอรัปชั่น = ๐

กิจกรรมในการดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจงและถ่ายทอดแนวคิดโรงพยาบาลคุณธรรมแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม
๓. สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากรโดยรับฟังปาฐกถาพิเศษเพื่อพัฒนาจิต กำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล พร้อมประกาศนโยบายถ่ายทอดแนวคิด ปรับทัศนคติ สร้างแนวทางการมีส่วนร่วม กำหนด อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล วันที่ ๒๒ - ๒๓ และ ๒๖ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ จัดเป็น ๒ รุ่นๆละ ๒ วัน
๔. ให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และเข้าใจ
๕. ประกาศเน้นย้ำเจตนารมณ์ บันทึกข้อตกลงร่วม และนำเสนอ แผนงานที่ถ่ายทอดอัตลักษณ์เป็นรูปธรรมของทุกฝ่ายทุกหน่วยงาน
๖. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนโรงพยาบาลคุณธรรม ที่ได้จากกิจกรรมการประกาศเป้าหมายและเจตนารมณ์
๗. สรุปถอดบทเรียน การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๔ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๔

งบประมาณ

- จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ตามแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงชมรมจริยธรรม ลำดับที่ ๑ จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ดังนี้
- ๑. ประชุมวิชาการฟังปาฐกถาพิเศษเพื่อพัฒนาจิต ให้ความรู้เรื่องจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร กำหนดและประกาศเน้นย้ำ พร้อมถ่ายทอดอัตลักษณ์โรงพยาบาลและหน่วยงาน วันที่ ๒๒ - ๒๓ และ ๒๖ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ จัดเป็น ๒ รุ่นๆละ ๒ วัน
- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท/คน/ครั้ง จำนวน ๑๐๕ คน X ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท/คน/ครั้ง จำนวน ๑๐๕ คน X ๔ ครั้งเป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท/ชั่วโมง ๓ ชั่วโมง/รุ่น X ๒ รุ่น เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าวัสดุประชาสัมพันธ์ ป้ายโครงการ ๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๕,๑๐๐ บาท

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โรงพยาบาลคุณธรรมกับบุคลากรคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๙ และ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ จัดเป็น ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน
- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท/คน/ครั้ง จำนวน ๑๐๕ คน X ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท/คน/ครั้ง จำนวน ๑๐๕ คน X ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการ ๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๔,๒๕๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๔๙,๓๕๐ บาท

หมายเหตุ งบประมาณทุกรายการ ทุกกิจกรรม สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรักความสามัคคี ประองดอง มีความเข้มแข็งในความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. องค์การสามารถประหยัดลดการสูญเสียเปล่าทรัพยากรได้
๓. บุคลากรทุกคนมีจิตอาสาสามารถพัฒนาคุณภาพการบริการได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๔. องค์กรได้รับยกย่องชื่นชมจากประชาชนผู้ใช้บริการ มั่นใจว่าโรงพยาบาลจะเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องของ การเป็นผู้ให้บริการด้วยความรู้ควบคู่คุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบึงบูรพ์
- ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางพิมพกานต์ พรหมทา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพจนา สัทธานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิเชษฐ์ จงเจริญ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์