

คำสั่งโรงพยาบาลบึงบูรพ์

ที่...../๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพิเชษฐ จงเจริญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์	ประธาน
๑.๒ น.ส.พจนา สัทธานนท์	นักบริหารงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางพรทิพย์ พรหมทา	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๔ นางมยุรี จินาวัลย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕ นายคเชนทร์ ชนะชัย	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๖ นางสุมาลี พรหมคุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๗ นายมนูญ จินาวัลย์	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑.๘ นางณัฐภรณ์ ศรีมนตรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๙ นางเพ็ญจันทร์ ทิพย์สมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นายพัฒนกร เกษโกทา	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางพิมพ์กานต์ พรหมทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๒ นางจันทร์เพ็ญ สุขศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๓ นางเพ็ญศรี วงศ์จอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๔ นายวิเชียร ศรีหนาง	นว.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๕ นายชยานันท์ ชุมจิตร	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์ และขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึง
บурพ์ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔



(นายพิเชษฐ์ จงเจริญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบурพ์

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจิตอาสาช่วยงาน ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ข้อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์

สถานที่ตั้ง ๑๒๖ หมู่ที่ ๗ ตำบลบึงบูรพ์ อำเภอเบ็ญบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๒๒๐ โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๖๘๘๓๐๗ ต่อ ๒๓ โทรสาร ๐๔๕ - ๖๘๘๕๗๖

ชื่อผู้ประกอบการ นางพิมพ์กานต์ พรหมหา โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๖๘๘๓๐๗ ต่อ ๒๓ โทรศัพทมือถือ ๐๘๙ - ๒๒๖๓ ๒๒๖๔

พ.ศ. ๕๐๑ พงศาวดารกรุงเก่าฉบับสมเด็จพระเจ้าเอกทัศ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๕,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน 0 บาท

๒๕๕๔ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

หน่วยงานดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ บุคลากรมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน
ระยะเวลาดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงาน

หน่วยงานดำเนินงานโดยสหกรณ์การเกษตร ปลูกและตัดพืชไร่ ไม้ผล การเจริญเติบโตในหน่วยงาน ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบุรี จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
1. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ - จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมกันให้ความรู้เรื่องการทำงานกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ การป้องกันการทุจริต	1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ ของ โรงพยาบาล ผ่านการอบรม 100 %	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายได้อย่าง สอดคล้องกับ คุณธรรมจริยธรรม ที่ รพ. กำหนด	5,000 บาท/ เงินบำรุง รพ.			✓		
2. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 2.1 จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหา จริยธรรมข้าราชการ พล เรือน จรรยาบรรณ ข้าราชการ จรรยาบรรณ วิชาชีพ คุณธรรมที่พึง ประสงค์ ค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข	1. เพื่อให้บุคลากร ของ รพ. ปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข มี คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะมี น้ำใจ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ HRD	อัตราข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการน้อย กว่า 0.1 ต่อ ผู้รับบริการ 1,000 ราย	ประชาชนพึง พอใจต่อการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	30,000 บาท/ เงิน บำรุง รพ.			✓		

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบุรีรัมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
4. โครงการอบรมพัฒนาจิตสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีแก่เจ้าหน้าที่	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน สุขภาพจิตดี มี คุณธรรมในการ ดำเนินงานชีวิต 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกดี มีความ ซื่อสัตย์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อ หน้าที่	-คณะกรรมการ การบริหาร -คณะกรรมการ การ HRD	เจ้าหน้าที่ทุก คนของ โรงพยาบาล ปฏิบัติงานผ่าน การอบรม 100%	-เจ้าหน้าที่มี สุขภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดี -ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน	20,000 บาท/เงิน บำรุง รพ.			✓		
5. โครงการโรงพยาบาล ศีล 5	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ถือศีล 5 ไม่น้อย กว่า 1 ข้อ และ ปฏิบัติตามช่วง เช้าพรรษา 2. ให้ความรู้เรื่องศีล 5 โดยพระผู้ทรงศีล 2 เดือน/ครั้งในที่ ประชุมประจำเดือน	-คณะกรรมการ การบริหาร -คณะกรรมการ การ HRD	เจ้าหน้าที่ทุก คนของ โรงพยาบาล ปฏิบัติงานไม่ น้อยกว่า 80%	-เจ้าหน้าที่มี สุขภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดี	-			✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
6. กิจกรรมสมทบบุญ	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเสียสละต่อชุมชนและส่วนรวม	-คณะกรรมการ -การบริหาร -คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ 100%	-เจ้าหน้าที่มีสุขภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓	
7. โครงการถวายความจงรักภักดีและเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญของสถาบัน	-ให้เจ้าหน้าที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีในวันพ่อและวันแม่ วันพระราชสมภพและอื่นๆ -มีจิตอาสาส่วนรวมบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญ	-คณะกรรมการ การบริหาร -คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ไม่น้อยกว่า 100%	-เจ้าหน้าที่มีสุขภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีและมีความจงรักภักดีต่อสถาบันและประเทศชาติ	-	✓	✓	✓	✓	
8. โครงการลดเหล้าเข้าพรรษา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ลดเว้นการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์เป็นการรักษาสุขภาพและรักษาสุขภาพ	-คณะกรรมการ การ HRD	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ไม่น้อยกว่า 50%	-เจ้าหน้าที่มีสุขภาพดี ปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ	-	✓	✓	✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
9. กิจกรรมปวารณาตนเพื่อป้องกันอาคารสร้างผลประโยชน์ทั้งชั้น	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สร้างและพัฒนาพฤติกรรมในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	-คณะกรรมการการบริหาร-คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ 100%	-เจ้าหน้าที่มีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม-ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน	-			✓		บูรณาการร่วมกับ 2.1

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางพิมพ์ภาณุ พรมหา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์

วันที่ 8 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายพิเชษฐ์ จงเจริญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์

วันที่ 8 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบุรี จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
1. โครงการปฐมบทศตเจ้าหน้าทีใหม่ - จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ วิชาชีพ และอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมกันให้ความรู้เรื่องการทำงานกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ ของโรงพยาบาลผ่านการอบรม 100 %	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรมที่ รพ. กำหนด	5,000 บาท/เงินบำรุง รพ.			✓		
2. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	2.1 จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรมประกอบไปด้วยเนื้อหาจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข	คณะกรรมการ HRD	อัตราซื้อ ร้อยเรียนด้านพฤติกรรมบริการน้อยกว่า 0.1 ต่อผู้รับบริการ 1,000 ราย	ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	30,000 บาท/ เงินบำรุง รพ.			✓		

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
2.2 จัดบรรยายเรื่องการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้	คณะกรรมการบริหาร		เจ้าหน้าที่มีสุขภาพจิตที่ดี	-			✓		บูรณาการร่วมกับ 2.1
2.3 จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี	1. เพื่อลดข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการทั้งจากบุคคลภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล	คณะกรรมการ HRD		ลดข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่	-			✓		บูรณาการร่วมกับ 2.1
3. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	3.1 ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	คณะกรรมการ ITA	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ 90		-	✓	✓	✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
4.โครงการอบรมพัฒนาจิตสำนึกจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีแก่เจ้าหน้าที่	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน สุภาพจิตดี มี คุณธรรมในการ ดำเนินงานชีวิต 2. เพื่อเจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกดี มีความ ซื่อสัตย์ เสียสละ และรับผิดชอบใน หน้าที่	-คณะกรรมการ การบริหาร -คณะกรรมการ การ HRD	เจ้าหน้าที่ทุก คนของ โรงพยาบาล บึงบูรพ์ผ่าน การอบรม 100%	-เจ้าหน้าที่มี สุภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดี -ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน	20,000 บาท/เงิน บำรุง รพ.			✓		
5.โครงการโรงพยาบาล ศีล 5	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ถือศีล 5 ไม่น้อย กว่า 1 ข้อ และ ปฏิบัติตามช่วง เช้าพรรษา 2.ให้ความรู้เรื่องศีล 5 โดยพระผู้ทรงศีล 2 เตือน/คร่ำในที่ ประชุมประจำเดือน	-คณะกรรมการ การบริหาร -คณะกรรมการ การ HRD	เจ้าหน้าที่ทุก คนของ โรงพยาบาล บึงบูรพ์ ไม่ น้อยกว่า 80%	-เจ้าหน้าที่มี สุภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดี	-			✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จัดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
6.กิจกรรมสมทบบุญ	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเสียสละต่อชุมชนและส่วนรวม	-คณะกรรมการบริหาร -คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ 100%	-เจ้าหน้าที่มีสุขภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓	
7.โครงการถวายความจงรักภักดีและเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญของสถาบัน	-ให้เจ้าหน้าที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีในวันพ่อและวันแม่ วันพระราชสมภพและอื่นๆ -มีจิตอาสาส่วนรวมบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญ	-คณะกรรมการบริหาร -คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ไม่น้อยกว่า 100%	-เจ้าหน้าที่มีสุขภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีและมีความจงรักภักดีต่อสถาบันและประเทศชาติ	-	✓	✓	✓	✓	
8.โครงการดูแลผู้ป่วยรพช	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ด้านการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์เป็นการรักษาสีลและรักษาสุขภาพ	-คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ไม่น้อยกว่า 50%	-เจ้าหน้าที่มีสุขภาพดี ปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ	-	✓	✓	✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
9. กิจกรรมประกวดตนเองเพื่อป้องกันโครงสร้าง ผลประโยชน์ทับซ้อน	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สร้างและพัฒนา พฤติกรรม ป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน	-คณะกรรมการ การบริหาร -คณะกรรมการ การ HRD	เจ้าหน้าที่ทุก คนของ โรงพยาบาล บึงบอระเพ็ด 100%	-เจ้าหน้าที่มีความ เสียสละเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม -ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน	-			✓		บูรณาการ ร่วมกับ 2.1

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางพิมพ์พานต์ พรหมทา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด

วันที่ 8 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายพิเชษฐ จงเจริญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด

วันที่ 8 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564