

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์

หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงบูรพ์

สถานที่ตั้ง ๑๒๖ หมู่ที่ ๗ ตำบลบึงบูรพ์ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๒๒๐ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๘๙๓๑๗ ต่อ ๒๑๓ โทรสาร ๐๔๕-๖๘๙๕๗๖

ชื่อผู้ประกอบการ นางพิมพ์กานต์ พรหมทา

โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๘๙๓๑๗ ต่อ ๒๑๓ โทรศัพท์มือถือ ๐๘๑-๒๖๖ ๒๖๖๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๕,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน 0 บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงานดำเนินงานโดยให้หลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ บุคลากรมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

หน่วยงานดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ บุคลากรมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี มีความสุขในการทำงาน ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด จังหวัดศรีสะเกษ

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                 | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                                        | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                                         |                                                                                                                                      | งบประมาณที่ใช้                   | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564       |                             |                              |                            | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                               |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                    |                                  | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-ธ.ค. 63) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค.-มี.ค. 64) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-มิ.ย. 64) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-ก.ย. 64) |          |
| 1. โครงการปฐมบทศตวรรษใหม่<br>- จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่<br>เรื่องคุณธรรมจริยธรรม<br>จรรยาบรรณ วิชาชีพ<br>และอัตลักษณ์ของ รพ.<br>พร้อมกันให้ความรู้เรื่อง<br>การทำงานกับ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน และ<br>การป้องกันการทุจริต                                   | 1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>และจรรยาบรรณ<br>วิชาชีพ                                                                | คณะกรรมการ<br>HRD    | เจ้าหน้าที่ใหม่<br>ของ<br>โรงพยาบาล<br>ผ่านการอบรม<br>100 %                                      | เจ้าหน้าที่ใหม่<br>สามารถ<br>ปฏิบัติงานตาม<br>หน้าที่ที่ได้รับ<br>มอบหมายได้อย่าง<br>สอดคล้องกับ<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ที่ รพ. กำหนด | 5,000 บาท/<br>เงินบำรุง<br>รพ.   |                            |                             | ✓                            |                            |          |
| 2. โครงการอบรมส่งเสริม<br>คุณธรรมและจริยธรรม<br>2.1 จัดอบรมเจ้าหน้าที่<br>เรื่องคุณธรรม จริยธรรม<br>ประกอบไปด้วยเนื้อหา<br>จริยธรรมชาวชากร พล<br>เรือน จรรยาบรรณ<br>ข้าราชการ จรรยาบรรณ<br>วิชาชีพ คุณธรรมที่พึง<br>ประสงค์ ค่านิยมกระทรวง<br>สาธารณสุข | 1. เพื่อให้บุคลากร<br>ของ รพ. ปฏิบัติงาน<br>อย่างมีความสุข มี<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>มีจิตสาธารณะมี<br>น้ำใจ มีขวัญกำลังใจ<br>ในการปฏิบัติงาน | คณะกรรมการ<br>HRD    | อัตราข้อ<br>ร้องเรียนด้าน<br>พฤติกรรม<br>บริการน้อย<br>กว่า 0.1 ต่อ<br>ผู้รับบริการ<br>1,000 ราย | ประชาชนพึง<br>พอใจต่อการ<br>ให้บริการของ<br>เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาล                                                                 | 30,000<br>บาท/ เงิน<br>บำรุง รพ. |                            |                             | ✓                            |                            |          |





รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| กิจกรรม                                                          | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                                                                               | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                               | เป้าหมาย                                                                |                                                                                                      | งบประมาณที่ใช้                  | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564       |                             |                              |                            | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
|                                                                  |                                                                                                                                                                                      |                                                    | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                       | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                    |                                 | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-ธ.ค. 63) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค.-มิ.ค. 64) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-มิ.ย. 64) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-ก.ย. 64) |          |
| 4. โครงการอบรมพัฒนาจิตสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ | 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน<br>สุขภาพจิตดี มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต<br>2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกดี มีความซื่อสัตย์ เสียสละ และรับผิดชอบในหน้าที่                        | -คณะกรรมการ<br>การบริหาร<br>-คณะกรรมการ<br>การ HRD | เจ้าหน้าที่ทุก<br>คนของ<br>โรงพยาบาล<br>บึงบูรพ์ผ่าน<br>การอบรม<br>100% | -เจ้าหน้าที่มี<br>สุขภาพจิตที่ดี<br>-เจ้าหน้าที่มี<br>จิตสำนึกที่ดี<br>-ไม่มีการทุจริตใน<br>หน่วยงาน | 20,000<br>บาท/เงิน<br>บำรุง รพ. |                            |                             | ✓                            |                            |          |
| 5. โครงการโรงพยาบาล<br>ศีล 5                                     | 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่<br>ถือศีล 5 ไม่น้อย<br>กว่า 1 ข้อ และ<br>ปฏิบัติตามช่วง<br>เช้าพรรษา<br>2. ให้ความรู้เรื่องศีล<br>5 โดยพระผู้ทรงศีล<br>2 เดือน/ครั้งในที่<br>ประชุมประจำเดือน | -คณะกรรมการ<br>การบริหาร<br>-คณะกรรมการ<br>การ HRD | เจ้าหน้าที่ทุก<br>คนของ<br>โรงพยาบาล<br>บึงบูรพ์ ไม่<br>น้อยกว่า 80%    | -เจ้าหน้าที่มี<br>สุขภาพจิตที่ดี<br>-เจ้าหน้าที่มี<br>จิตสำนึกที่ดี                                  | -                               |                            |                             | ✓                            | ✓                          |          |

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด จังหวัดศรีสะเกษ

| กิจกรรม                                                                               | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                      | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                               | เป้าหมาย                                                                   |                                                                                                                          | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564       |                             |                              |                            | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
|                                                                                       |                                                                                                                             |                                                    | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                          | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                        |          | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-ธ.ค. 63) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค.-มี.ค. 64) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-มิ.ย. 64) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-ก.ย. 64) |          |
| 6. กิจกรรมสมทบบุญ                                                                     | 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเสียสละต่อชุมชนและส่วนรวม                                                             | -คณะกรรมการ<br>การบริหาร<br>-คณะกรรมการ<br>การ HRD | เจ้าหน้าที่ทุก<br>คนของ<br>โรงพยาบาล<br>บึงบอระเพ็ด<br>100%                | -เจ้าหน้าที่มี<br>สุขภาพจิตที่ดี<br>-เจ้าหน้าที่มีความ<br>เสียสละเห็นแก่<br>ประโยชน์ส่วนรวม                              | -        | ✓                          | ✓                           | ✓                            | ✓                          |          |
| 7. โครงการถวายความจงรักภักดีและเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญของสถาบัน | -ให้เจ้าหน้าที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีในวันพ่อและวันแม่ วันพระราชสมภพและอื่นๆ<br>-มีจิตอาสาร่วมการบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญ | -คณะกรรมการ<br>การบริหาร<br>-คณะกรรมการ<br>การ HRD | เจ้าหน้าที่ทุก<br>คนของ<br>โรงพยาบาล<br>บึงบอระเพ็ด<br>ไม่น้อยกว่า<br>100% | -เจ้าหน้าที่มี<br>สุขภาพจิตที่ดี<br>-เจ้าหน้าที่มี<br>จิตสำนึกที่ดีและมี<br>ความจงรักภักดีต่อ<br>สถาบันและ<br>ประเทศชาติ | -        | ✓                          | ✓                           | ✓                            | ✓                          |          |
| 8. โครงการงัดเกล้าเจ้าพรราชา                                                          | เพื่อให้เจ้าหน้าที่เห็นคุณค่าและให้ความสำคัญกับการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์เป็นการรักษาสุขภาพ                           | -คณะกรรมการ<br>การ HRD                             | เจ้าหน้าที่ของ<br>โรงพยาบาล<br>บึงบอระเพ็ด<br>ไม่น้อยกว่า 50%              | -เจ้าหน้าที่มี<br>สุขภาพดี<br>ปฏิบัติงานได้เต็ม<br>ความสามารถ                                                            | -        | ✓                          | ✓                           | ✓                            | ✓                          |          |

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

| กิจกรรม                                                  | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                              | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                  | เป้าหมาย                                     |                                                                             | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564       |                             |                             |                            | หมายเหตุ             |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------|
|                                                          |                                                                                     |                                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                            | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                           |                | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-ธ.ค. 63) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค.-มี.ค. 64) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-มิ.ย.64) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-ก.ย. 64) |                      |
| 9.กิจกรรมประกวดตนเพื่อป้องกัน การสร้างผลประโยชน์ให้ชุมชน | 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สร้างและพัฒนาพฤติกรรม การบริการ -คณะกรรมการ บึงบูรพ์ หน่วยงาน | -คณะกรรมการ การบริหาร -คณะกรรมการ HRD | เจ้าหน้าที่ทุก คนของ โรงพยาบาล บึงบูรพ์ 100% | -เจ้าหน้าที่มีความ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม -ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน | -              |                            |                             | ✓                           |                            | บูรณาการ ร่วมกับ 2.1 |

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางพิมพ์ภาณต์ พรหมทา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์

วันที่ 8 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายพิเชษฐ จงเจริญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์

วันที่ 8 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564