

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์	หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงบูรพ์
สถานที่ตั้ง ๑๒๖ หมู่ที่ ๗ ตำบลบึงบูรพ์ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๒๒๐ โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๖๘๙๓๑๗ ต่อ ๒๓ โทรสาร ๐๔๕ - ๖๘๙๕๗๖	โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๖๘๙๓๑๗ ต่อ ๒๓ โทรศัพท์มือถือ ๐๘๑ - ๒๖๖ ๒๖๖๔
ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์กานต์ พรหมทา	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๖ คน
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๖ คน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๙ โครงการ
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๕,๐๐๐ บาท	
จากงบประมาณที่ผู้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๕,๐๐๐ บาท	
จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท	
จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน 0 บาท	
เป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	

หน่วยงานดำเนินการดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ บุคลากรมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน
ระยะเวลาดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

หน่วยงานดำเนินการดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ บุคลากรมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี มีความสุขในการทำงาน ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลเบ็ญภูมิ จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
1. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ - จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมกันให้ความรู้เรื่องการทำงานกับ ผลประโยชน์ที่ซ้อน และ การป้องกันการทุจริต	1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ ของโรงพยาบาล ผ่านการอบรม 100 %	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรมที่ รพ. กำหนด	5,000 บาท/เงินบำรุง รพ.			✓		
2. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 2.1 จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหาจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข	1. เพื่อให้บุคลากรของ รพ. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ HRD	อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรม บริการน้อย กว่า 0.1 ต่อ ผู้รับบริการ 1,000 ราย	ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	30,000 บาท/ เงินบำรุง รพ.			✓		

รายละเอียดของกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
2.2 จัดบรรยายเรื่องการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงานชีวิตประจำวันได้	คณะกรรมการบริหาร		เจ้าหน้าที่มีสุขภาพจิตที่ดี	-			✓		บูรณาการร่วมกับ 2.1
2.3 จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี	1. เพื่อลดข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการทั้งจากบุคคลภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล	คณะกรรมการ HRD		ลดข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่	-			✓		บูรณาการร่วมกับ 2.1
3. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1. เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน TTA	ผ่านการประเมิน TTA ร้อยละ 90		-	✓	✓	✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
4.โครงการอบรมพัฒนาจิตสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีแก่เจ้าหน้าที่	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน สุขภาพจิตดี มี คุณธรรมในการ ดำเนินชีวิต 2. เพื่อเจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกดี มีความ ซื่อสัตย์ เสียสละ และรับผิดชอบใน หน้าที่	-คณะกรรมการ การบริหาร -คณะกรรมการ การ HRD	เจ้าหน้าที่ทุก คนของ โรงพยาบาล บึงบูรพ์ผ่าน การอบรม 100%	-เจ้าหน้าที่มี สุขภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดี -ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน	20,000 บาท/เงิน บำรุง รพ.			✓		
5.โครงการโรงพยาบาล ศีล 5	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ถือศีล 5 ไม่น้อย กว่า 1 ข้อ และ ปฏิบัติธรรมช่วง เช้าพรบชา 2. ให้ความรู้เรื่องศีล 5 โดยพระผู้ทรงศีล 2 เตือน/ครูในที่ ประชุมประจำเดือน	-คณะกรรมการ การบริหาร -คณะกรรมการ การ HRD	เจ้าหน้าที่ทุก คนของ โรงพยาบาล บึงบูรพ์ ไม่ น้อยกว่า 80%	-เจ้าหน้าที่มี สุขภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดี	-			✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
6. กิจกรรมสมทบบุญ	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเสียสละต่อชุมชนและส่วนรวม	-คณะกรรมการบริหาร -คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ 100%	-เจ้าหน้าที่มีสุขภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓	
7. โครงการถวายความจงรักภักดีและเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญของสถาบัน	-ให้เจ้าหน้าที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีในวันพ่อและวันแม่ วันพระราชสมภพและอื่นๆ -มีจิตอาสารวมการบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญ	-คณะกรรมการบริหาร -คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ไม่น้อยกว่า 100%	-เจ้าหน้าที่มีสุขภาพจิตที่ดี -เจ้าหน้าที่มีความจงรักภักดีต่อสถาบันและประเทศชาติ	-	✓	✓	✓	✓	
8. โครงการงดเหล้าเข้าพรรษา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่งดเว้นการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์เป็นการรักษาศีลและรักษาสุขภาพ	-คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ไม่น้อยกว่า 50%	-เจ้าหน้าที่มีสุขภาพดี ปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ	-	✓	✓	✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 64)	
9. กิจกรรมปรับปรุงสถานที่ ป้องกันโครงสร้าง ผลประโยชน์ชุมชน	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สร้างและพัฒนา พฤติกรรม ป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน	-คณะกรรมการ การบริการ -คณะกรรมการ การ HRD	เจ้าหน้าที่ทุก คนของ โรงพยาบาล บึงบูรพ์ 100%	-เจ้าหน้าที่มีความ เสียสละเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม -ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน	-			✓		บูรณาการ ร่วมกับ 2.1

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางพิมพ์พานต์ พรหมพา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์

วันที่ 8 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายพิชญ์ ชุมรู)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์

วันที่ 8 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564