



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด โทร. ๐ ๔๕๖๘ ๙๐๔๓

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๖๑

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด ให้ความสำคัญการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เน้นปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในข้อ MOIT๑๘ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ในข้อ MOIT๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายใน หน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” (STRONG MODEL) ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเชิญประชุมในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว

(นางสาวพจนา สัทธานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายงานการประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒
โรงพยาบาลบึงบูรพ์ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

.....

เริ่มประชุม ๑๓.๓๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพิเชษฐ์ จงเจริญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์
๒. นางพรทิพย์ พรหมทา	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓. นางพิมพ์กานต์ พรหมทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๔. นางมยุรี จินาวลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๕. นางสุมาลี พรหมคุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๖. นายบุญโฮม ทิพย์สมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๗. นางเบญจรัตน์ สุขใจ	เจ้าพนักงานเวชสถิติ กรรมการ
๘. นายคเชนทร์ ชนะชัย	เภสัชกรชำนาญการ กรรมการ
๙. นางสาวประภาพร แยมโกสุเมธ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ กรรมการ
๑๐. นายสมบัติ จตุพรรัตน์พะพันธ์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ กรรมการ
๑๑. นางสาวพจนา สัตธานนท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ
๑๒. นางวิไลพร ปุลา	นวก.การเงินและบัญชีปฏิบัติการ กรรมการ
๑๓. นางเพ็ญจันทร์ ทิพย์สมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๑๔. นายชยานันท์ ชุมจิตร	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ กรรมการ
๑๕. นางหทัยภัทร รักธง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป 1 ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ 2565 ในยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ซึ่งนำหลักการของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริตที่ใช้ในการประเมินตนเอง (Self Assessment) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและให้บริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ถ้ามี)

(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เพื่อทราบ

๔.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว มีเจตนา และไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิด ทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๔.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการ และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกิจกรรมทางการดำเนินงานขององค์กร การกำหนดกลยุทธ์ หรือแผนงาน และนโยบายในการบริหารงาน

๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่พร้อมในเรื่องงบประมาณ การเงินที่ใช้ในการดำเนินการโครงการนั้นๆ

๓. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุก ๆ ขั้นตอนโดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๔. ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมายที่มีอยู่ ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑. ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงาน ความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับ ดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒. ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

๔.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ เป็นระบบในการบริหารจัดการและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหาย จากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์ หรือสภาวการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การทุจริต มากเท่านั้น

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการและ ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการวิเคราะห์

เคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดตกบกพร่อง หรือมีความ รับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาลโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ขอวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรืออาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยใช้แหล่งข้อมูลซึ่งเป็นภาพรวมของ จังหวัดศรีสะเกษ จากข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ ตลอดจนข้อมูลจากการ ตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด และผู้ตรวจสอบภายในจาก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเรื่องที่เกี่ยวข้องพบ ประเด็นความเสี่ยง ดังนี้

การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การพิจารณากระบวนการที่มี โอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

-การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เบี้ยเลี้ยง < 12 ชม.

-การเดินทางไปประชุมอบรมสัมมนา (ไม่อยู่ประชุม แต่ขอเบิก)

-การพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ

-การจัดประชุมอบรม เบิกจ่ายค่าอาหาร อาหารว่าง ที่พัก ฯลฯ

-การจัดซื้อจัดจ้างการตรวจรับพัสดุการใช้ครุภัณฑ์ อินเทอร์เน็ต

-การจำหน่ายพัสดุชำรุด ขายเองซื้อเอง

-การใช้รถส่วนกลาง การเติมน้ำมันเชื้อเพลิง

-การเบิกค่าตอบแทน โอที พตส. ๑11

-การประกอบอาชีพเสริมที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ราชการ เช่น เปิดคลินิก

๒. โดยมีกระบวนการที่ เข้าข่ายมีโอกาสร้อย ต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

-การเบิกจ่ายเงินโดยไม่มีหลักฐาน หรือหลักฐานไม่ครบ

-กระบวนการตรวจสอบพัสดุประจำปี ไม่เป็นไปตามระเบียบ

-การบันทึกหลักฐานการใช้รถส่วนกลาง ตามแบบ 4 ไม่ครบถ้วน

-การเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่เป็นไปตามระเบียบ (อัตราการเบิก)

-การจัดทำโครงการอบรม เอกสารประกอบการเบิกจ่ายไม่สมบูรณ์

-การบันทึกบัญชีไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่บันทึกบัญชี

-การเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (เบิกเกินสิทธิ์)

๓. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น หากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

-สูญเสียงบประมาณ ขาดความคุ้มค่าตามหลักธรรมาภิบาล

-เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ หรือทำให้ผู้ปฏิบัติใช้โอกาสกระทำผิดในทางมิชอบด้วย

หน้าที่

-เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

-ผู้ปฏิบัติงานมีความเสี่ยงที่จะถูกสอบสวนลงโทษทางวินัย

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการ/จัดทำ/เผยแพร่/จัดส่งเอกสารให้ทันตามกำหนด

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

(ไม่มี)



(นางสาวพจนา สัทธานนท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ผู้จัดรายงานการประชุม)



(นายพิเชษฐ์ จงเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์

(ผู้ตรวจรายงานการประชุม)

