



## ประกาศโรงพยาบาลบึงบูรพ์

เรื่อง ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

\*\*\*\*\*

ด้วยโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ได้จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลบึงบูรพ์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโรงพยาบาลบึงบูรพ์ เพื่อให้การบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนอยู่ภายใต้ความมีคุณธรรมในการทำงาน ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ โดยการกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ประจำปีงบประมาณ 2565 เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มดังกล่าวเพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2564

(นายพิเชษฐ จงเจริญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์

## ระเบียบ ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

\*\*\*\*\*

**ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน** หมายถึง กลุ่มบุคคล ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ข้าราชการบำนาญ/บำนาญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับโรงพยาบาลบึงบูรพ์

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ

S = Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T = Transparent การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R = Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม

O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้รู้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

**ความโปร่งใส (Transparency)** หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน

ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งบนพื้นฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ พร้อมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบัน เน้นความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ มีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา – ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานการรับราชการตลอดเวลา

### หมวดที่ 1

#### ความทั่วไป

ข้อ 1 กลุ่มตามระเบียบนี้ มีชื่อว่า ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

ข้อ 2 สถานที่ตั้งกลุ่ม เลขที่ 126 หมู่ที่ 7 ตำบลบึงบูรพ์ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

## หมวดที่ 2

### วัตถุประสงค์ชมรม STRONG จิตพอเพียง

ข้อ 3 เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านการทุจริตด้วยหลัก STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

- 3.1 เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงบูรพ์ และอำเภอบึงบูรพ์
- 3.2 เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึก ความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
- 3.3 เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 3.4 เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศชาติ

## หมวดที่ 3

### สมาชิก

ข้อ 4 สมาชิกกลุ่ม

- 4.1 เจ้าหน้าที่ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลบึงบูรพ์
- 4.2 บุคคลภายนอกโรงพยาบาล

## หมวดที่ 4

### สมาชิกภาพ

ข้อ 5 สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเมื่อ

- 5.1 ตาย
- 5.2 ลาออก
- 5.3 ย้าย/โอน

## หมวดที่ 5

### สิทธิและหน้าที่

ข้อ 6 สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ให้สมาชิกประพฤติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ พร้อมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานในการรับราชการ  
ตลอดเวลา

## หมวดที่ 6

### คณะกรรมการ

ข้อ 7 คณะกรรมการชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน โรงพยาบาลบึงบูรพ์  
มีหน้าที่บริหารการดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย

- |                             |                              |                            |
|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1. นางพรทิพย์ พรหมทา        | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ       | ประธานคณะกรรมการ           |
| 2. นางสาวพจนา สัทธานนท์     | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ   | รองประธานคณะกรรมการ        |
| 3. นายคเชนทร์ ชนะชัย        | เภสัชกรชำนาญการ              | กรรมการชมรม                |
| 4. นางจำเริญู งามจิตต์      | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | กรรมการชมรม                |
| 5. นางสุมาลี พรหมคุณ        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | กรรมการชมรม                |
| 6. นางจันทร์เพ็ญ สุขศิริ    | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | กรรมการชมรม                |
| 7. นางณัฐภรณ์ ศรีมนตรี      | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | กรรมการชมรม                |
| 8. นางสาวประภาพร แยมโกสุมภ์ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ    | กรรมการชมรม                |
| 9. นายชยานันท์ ชุมจิตร      | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ     | กรรมการชมรม                |
| 10. นายบุญโฮม ทิพย์สมบัติ   | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | กรรมการชมรม                |
| 11. นายมนูญ จินาวัลย์       | จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน       | กรรมการชมรม                |
| 12. นางพิมพ์กานต์ พรหมทา    | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ   | กรรมการและเลขานุการ        |
| 13. นางวิไลพร ปุลา          | นว.การเงินและบัญชีปฏิบัติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ 8 ประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ และทำ  
หน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ 9 รองประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่ร่วมรับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ

ข้อ 10 เลขานุการ มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตาม มติของคณะกรรมการ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการใน  
การจดบันทึกการประชุมทุกครั้ง

ข้อ 11 ประธานกลุ่มและคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี แต่ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 2  
สมัยติดต่อกัน และจะพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุ

- 11.1 ออกตามวาระ
- 11.2 ตาย
- 11.3 ลาออก

## หมวดที่ 7

### การประชุมสมาชิก

ข้อ 12 จัดการประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

หมวดที่ 8

บทเฉพาะกาล

ข้อ 13 ให้คณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด เป็นผู้รักษาระเบียบนี้  
ข้อ 14 ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2564



(นายพิเชษฐ์ จงเจริญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด