

ระเบียบ ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง กลุ่มบุคคล ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ข้าราชการบำนาญ/บำนาญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับโรงพยาบาลบึงบูรพ์

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ

S = Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T = Transparent การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R = Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม

O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้รู้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งบนพื้นฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจาก ภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ พร้อมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบัน เน้นความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ มีการปฏิบัติงาน หรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา – ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานการรับราชการตลอดเวลา

หมวดที่ 1

ความทั่วไป

ข้อ 1 กลุ่มตามระเบียบนี้ มีชื่อว่า ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

ข้อ 2 สถานที่ตั้งกลุ่ม เลขที่ 126 หมู่ที่ 7 ตำบลบึงบูรพ์ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

หมวดที่ 2

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG จิตพอเพียง

ข้อ 3 เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านการทุจริตด้วยหลัก STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

- 3.1 เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงบูรพ์ และอำเภอบึงบูรพ์
- 3.2 เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึก ความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
- 3.3 เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 3.4 เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศชาติ

หมวดที่ 3

สมาชิก

ข้อ 4 สมาชิกกลุ่ม

- 4.1 เจ้าหน้าที่ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลบึงบูรพ์
- 4.2 บุคคลภายนอกโรงพยาบาล

หมวดที่ 4

สมาชิกภาพ

ข้อ 5 สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเมื่อ

- 5.1 ตาย
- 5.2 ลาออก
- 5.3 ย้าย/โอน

หมวดที่ 5

สิทธิและหน้าที่

ข้อ 6 สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ให้สมาชิกประพฤติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ พร้อมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานในการรับราชการ
ตลอดเวลา

หมวดที่ 6

คณะกรรมการ

ข้อ 7 คณะกรรมการชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน โรงพยาบาลบึงบูรพ์
มีหน้าที่บริหารการดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 1. นางพรทิพย์ พรหมทา | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นางสาวพจนนา สัทธานนท์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| 3. นายคเชนทร์ ชนะชัย | เภสัชกรชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| 4. นางจำเริญู งามจิตต์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| 5. นางสุมาลี พรหมคุณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| 6. นางจันทร์เพ็ญ สุขศิริ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| 7. นางณัฐภรณ์ ศรีมนตรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| 8. นางสาวประภาพร แยมโกสุมภ์ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| 9. นายชยานันท์ ชุมจิตร | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ | กรรมการชมรม |
| 10. นายบุญโฮม ทิพย์สมบัติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| 11. นายมนูญ จินาวลัย | จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน | กรรมการชมรม |
| 12. นางพิมพ์กานต์ พรหมทา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| 13. นางวิไลพร ปลูกา | นว.การเงินและบัญชีปฏิบัติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ 8 ประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ และทำ
หน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ 9 รองประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่ร่วมรับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ

ข้อ 10 เลขานุการ มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตาม มติของคณะกรรมการ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการใน
การจดบันทึกการประชุมทุกครั้ง

ข้อ 11 ประธานกลุ่มและคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี แต่ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 2
สมัยติดต่อกัน และจะพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุ

- 11.1 ออกตามวาระ
- 11.2 ตาย
- 11.3 ลาออก

หมวดที่ 7

การประชุมสมาชิก

ข้อ 12 จัดการประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

หมวดที่ 8

บทเฉพาะกาล

ข้อ 13 ให้คณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลบึงบูรพ์ เป็นผู้รักษาระเบียบนี้
ข้อ 14 ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564



(นายพิเชษฐ์ จงเจริญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์