

รายงานการประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒
โรงพยาบาลบึงบูรพ์ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

เริ่มประชุม ๑๓.๓๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพิเชฐ์ ใจเจริญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์
๒. นางพรพิพิย์ พรหมทา	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓. นางพิมพกานต์ พรหมทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๔. นางมยุรี จินวัลย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๕. นางสมลักษณ์ พรหมคุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๖. นายบุญโญม ทิพย์สมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญ กรรมการ
๗. นางเบญจารัตน์ สุขใจ	เจ้าพนักงานเวชสหศิริ กรรมการ
๘. นายคเณธ์ ชนะชัย	เภสัชกรชำนาญการ กรรมการ
๙. นายพัฒน์กร เกษโกษา	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ กรรมการ
๑๐. นายสมบัติ จตุพรัตนะพันธ์ นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๑ นางสาวพจนนา สัทธานันท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางวิไลพร ปุلا	นักวิเคราะห์การเงินและบัญชีปฏิบัติการ กรรมการ
๑๓. นางเพ็ญจันทร์ ทิพย์สมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๑๔. นายชยานันท์ ชุมจิตรา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ กรรมการ
๑๕. นางทัยภัทร รักธง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึกร่วมกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ใน ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ซึ่งนำหลักการของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริตที่ใช้ในการประเมิน ตนเอง (Self Assessment) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบวนการปฏิบัติงานและให้บริหารราชการของกระทรวง สาธารณสุขมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ถ้ามี)

(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เพื่อทราบ

๔.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว มีเจตนา และไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลงาน และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลงาน ผลงานที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรครพวงเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กร ผลงานที่ต้องใช้ความสามารถเชิงทางวิชาการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง ต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ หรือองค์กรเอกชน หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากการทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาด หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากการทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาด หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากการทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาด หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากการทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาด การตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศไทย การกระทำ แบบนี้เป็นการกระทำที่ผิด ทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๔.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกิจกรรมทางการดำเนินงานขององค์กร การกำหนดกลยุทธ์ หรือแผนงาน และนโยบายในการบริหารงาน

๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่พร้อมในเรื่องงบประมาณ การเงินที่ใช้ในการดำเนินการโครงการนั้นๆ

๓. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุก ๆ ขั้นตอนโดย ครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๔. ความเสี่ยงด้านภัยธรรมชาติ คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถ ปฏิบัติตามภัยธรรมชาติ หรือภัยธรรมชาติที่เกี่ยวข้องได้ หรือภัยธรรมชาติที่มีอยู่ ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑. ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงาน ความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับ ดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒. ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาพแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

๔.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิด

ความเสี่ยง หากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยิ่งมีสถานการณ์ หรือสภาพการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยิ่งมีโอกาส ก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการและ ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการวิเคราะห์

ครรายที่เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดตกบกพร่อง หรือมีความ รับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาลโรงยาบาลบึงบูรพ์ ขอวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรืออาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยใช้แหล่งข้อมูลซึ่งเป็นภาพรวมของ จังหวัดศรีสะเกษ จากข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ ตลอดจนข้อมูลจากการ ตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด และผู้ตรวจสอบภายในจาก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเรื่องที่ตรวจพบ ประเด็นความเสี่ยง ดังนี้

การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การพิจารณากระบวนการที่มี โอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

-การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เบี้ยเลี้ยง < 12 ชม.

-การเดินทางไปประชุมอบรมสัมมนา (ไม่อยู่ประชุม แต่ขอเบิก)

-การพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ

-การจัดประชุมอบรม เบิกจ่ายค่าอาหาร อาหารว่าง ที่พักฯ

-การจัดซื้อจัดจ้างการตรวจรับพัสดุการใช้ครุภัณฑ์ อินเตอร์เน็ต

-การจำหน่ายพัสดุชำรุด ขาย弄ซื้อ弄

-การใช้รถส่วนกลาง การเติมน้ำมันเข้าสู่เพลิง

-การเบิกค่าตอบแทน โวที พตส. ฉบับที่ 11

-การประกอบอาชีพเสริมที่เกี่ยวกับหน้าที่ราชการ เช่น เปิดคลินิก

๒. โดยมีกระบวนการที่ เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยง ต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

-การเบิกจ่ายเงินโดยไม่มีหลักฐาน หรือหลักฐานไม่ครบ

-กระบวนการตรวจสอบพัสดุประจำปี ไม่เป็นไปตามระเบียบ

-การบันทึกหลักฐานการใช้รถส่วนกลาง ตามแบบ 4 ไม่ครบถ้วน

-การเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่เป็นไปตามระเบียบ (อัตราการเบิก)

- การจัดทำโครงการอบรม เอกสารประกอบการเบิกจ่ายไม่สมบูรณ์
- การบันทึกบัญชีไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่บันทึกบัญชี
- การเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (เบิกเกินสิทธิ์)

๓. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น หากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ ขาดความคุ้มค่าตามหลักธรรมาภิบาล
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ หรือทำให้ผู้ปฏิบัติใช้อาสากระทำการมิชอบด้วย

หน้าที่

- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน
- ผู้ปฏิบัติงานมีความเสียหายน้ำที่จะถูกสอบสวนลงโทษทางวินัย

ผู้ที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการ/จัดทำ/เผยแพร่/จัดส่งเอกสารให้ทันตามกำหนด

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

(ไม่มี)

(นางสาวพจนा สัทธานันท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
(ผู้จัดรายงานการประชุม)

(นายพิเชฐฐ์ คงเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์
(ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม)